

LES CONGES DE MATERNITE ET PATERNITE

Congés de maternité

La salariée enceinte doit aviser son employeur de sa grossesse et l'informer de la date probable de son accouchement. Elle pourra ainsi jouir du congé de maternité et bénéficier du versement d'indemnités journalières de maternité.

Durée

Le congé légal est fixé à six semaines avant et dix semaines après la naissance, mais le report de départ en congé peut être négocié pour profiter du congé après l'accouchement. Ce report doit cependant conserver un délai minimum de trois semaines de congé avant la date prévue de l'accouchement. Une demande de l'employée, assortie d'un certificat médical attestant d'un bon état de santé, lui permet de prolonger son activité.

Si la durée légale prévoit 16 semaines, elle varie cependant en fonction du nombre d'enfants attendus et du nombre d'enfants à charge avant la naissance. Le tableau suivant explique cette variation :

Nombre d'enfant(s) attendu(s)	Nombre d'enfants à charge avant la naissance	Durée du congé prénatal	Durée du congé postnatal	Durée totale du congé de maternité
1	0 ou 1	6 semaines ⁽¹⁾	10 semaines	16 semaines
	2 ou plus	8 semaines ⁽²⁾	18 semaines	26 semaines
jumeaux	-	12 semaines ⁽³⁾	22 semaines	34 semaines
Triplés ou plus	-	24 semaines	22 semaines	46 semaines

(1) Vous pouvez raccourcir la date de début de votre congé prénatal jusqu'à 3 semaines avant l'accouchement. Votre congé postnatal sera augmenté d'autant.

(2) Vous pouvez avancer la date de début de votre congé prénatal, de 2 semaines au maximum. Votre congé postnatal sera réduit de la même durée.

(3) Vous pouvez anticiper la date de début de votre congé prénatal, de 4 semaines au maximum. Votre congé postnatal en sera réduit de la durée que vous avez prise.

Congés de paternité

Depuis le 1^{er} janvier 2002, l'employé bénéficie de 14 jours de congés pour s'occuper de la mère et de son bébé. En cas de naissances multiples, la durée du congé est rallongée à 21 jours. Ce congé comprend 3 jours d'absence accordés par l'employeur pour une naissance, les jours restants sont le congés de paternité proprement dit.

www.e-compta.pro - Solutions de tenue comptable externalisée - Le back-office des comptables
2009v0801 - Avertissement:

Cet article est fourni à titre gratuit et strictement informatif. Il ne constitue en aucun cas une recommandation de la part de e-compta.pro. Vous devez prendre conseil auprès de votre expert-comptable ou fiscal avant de procéder à toute tenue de compte, démarche administrative ou fiscale ou avant de prendre tout engagement.